

STATEMENT LVORG

September 2024

www.LVORG.nl
info@LVORG.nl



Inleiding:

We willen allemaal dat mensen met een beperking op tijd de juiste zorg en een fijne plek krijgen. Dit is iets waar zorgkantoren en zorgaanbieders samen voor gaan. Maar de gehandicaptenzorg heeft het lastig. Het is een uitdaging om zorg toegankelijk en betaalbaar te houden, zeker met het tekort aan personeel. Hierdoor wordt het moeilijker om iedereen de ondersteuning te bieden die ze nodig hebben voor een betekenisvol leven. Als we op de huidige manier doorgaan, krijgen niet alle mensen die zorg nodig hebben, die ook daadwerkelijk.

We moeten dus samen met onze cliënten en medewerkers op zoek naar nieuwe en slimme manieren om zorg te organiseren. Zorgkantoren, zorgaanbieders, Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) hebben allemaal een eigen verantwoordelijkheid, maar ook een gezamenlijke missie om te zorgen voor duurzame, toekomstbestendige en betaalbare gehandicaptenzorg.

Ambitie LVORG:

De Landelijke Vereniging van Ondernemingsraden Gehandicaptenzorg (LVORG) streeft ernaar om een doorslaggevende stem te zijn in de landelijke besluitvorming binnen de gehandicaptenzorg. Wij geloven dat de betrokkenheid en de professionele inbreng van medewerkers cruciaal zijn voor de toekomstbestendigheid en kwaliteit van de zorg. Onze ambitie is om medewerkers een structurele en actieve rol te geven in het meedenken, meepraten en meebeslissen over beleidszaken die de sector aangaan.

Wij willen een zorglandschap creëren waarin de expertise en ervaringen van zorgprofessionals mede centraal staan in elke beslissing. Dit betekent dat we streven naar een cultuur van vertrouwen en minder bureaucratische controle, zodat medewerkers zich kunnen focussen op het leveren van de best mogelijke zorg. Door innovaties te omarmen en efficiëntie te bevorderen, willen wij de gehandicaptenzorg toekomstbestendig maken en de toegankelijkheid en betaalbaarheid waarborgen.

Onze ambitie reikt verder dan alleen interne organisatie; we willen als volwaardig gesprekspartner erkend worden door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), vakbonden, zorgkantoren en de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN). Door middel van constructieve samenwerking en open dialoog met deze stakeholders, streven wij naar beleidsvorming die daadwerkelijk aansluit bij de behoeften van zowel cliënten als zorgprofessionals.

Kortom, LVORG zet zich in voor een gehandicaptenzorg die gedragen wordt door de mensen die het werk doen, en waarin hun stem gehoord en gewaardeerd wordt op elk niveau van besluitvorming. Hiermee willen we bijdragen aan een duurzame, innovatieve en kwalitatief hoogstaande zorg voor de meest kwetsbaren in onze samenleving.

Samen aan de slag:

We gaan samen aan de slag om de zorg voor mensen met een beperking te verbeteren. Ondanks het tekort aan personeel, willen we ervoor zorgen dat iedereen die zorg nodig heeft, die ook krijgt. We geloven in de motivatie van onze zorgprofessionals om dit mogelijk te maken. Maar gezien de uitdagingen die we eerder bespraken, kunnen we dit niet vrijblijvend aanpakken.

Onze ambitie speelt zich af in een context van toenemende zorgvraag en een tekort aan personeel en middelen. De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) heeft in het advies 'Kiezen voor Houdbare Zorg' aangegeven dat de zorg financieel, qua personeel en maatschappelijk houdbaar moet zijn om toegankelijkheid en kwaliteit te waarborgen. Ze onderscheiden drie belangrijke punten: hebben we genoeg middelen, genoeg mensen, en voldoende steun van de samenleving voor het zorgstelsel? Dit evenwicht is cruciaal voor alle zorg, maar vooral voor de gehandicaptenzorg. Hoe de samenleving omgaat met mensen met een beperking heeft namelijk een grote invloed op de vraag naar zorg in deze sector.

De Toegevoegde Waarde van de LVORG:

Brede vertegenwoordiging: De LVORG heeft een brede vertegenwoordiging in de gehandicaptenzorg.

Directe informatie van de werkvloer: De LVORG kan op een snelle manier ongefilterde informatie rechtstreeks van de diverse werkvloeren ophalen en deze waardevolle informatie inbrengen bij diverse beleidsmakers en beleidstafels. Beleidsmakers worden zo optimaal geïnformeerd vanuit de daadwerkelijke werkvloer. Wat het draagvlak van de besluitvorming vergroot.

Actieve en constructieve samenwerking: De LVORG wil actief en constructief samenwerken met de diverse organen. Samen beter!

Uitleggen van besluiten: De LVORG kan ook een actieve rol spelen om besluiten toe te lichten naar de organisatie.

Thema's waarmee we aan de slag gaan:

De LVORG speelt een cruciale rol als vertegenwoordiger van de zorgprofessionals in de gehandicaptenzorg. Het is onze taak om de stem van de medewerkers te laten horen in de beleidsvorming, om te zorgen voor een efficiënte en effectieve zorgorganisatie.

1. Veranderend zorglandschap binnen een toekomstbestendige gehandicaptenzorg:
2. Innovatie in de gehandicaptenzorg.
3. Financiële situatie: Van Wantrouwen naar Vertrouwen.

Naar Buiten Treden als Volwaardig Gesprekspartner:

Om als volwaardige gesprekspartner mee te doen bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), vakbonden, zorgkantoren en de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN), stelt de LVORG het volgende voor:

Samenwerking met stakeholders: We treden regelmatig in contact met VWS, vakbonden, zorgkantoren en VGN om onze ideeën en voorstellen te bespreken.

Adviesrapporten: Onze adviezen en beleidsvoorstellen die zijn gebaseerd op input van zorgprofessionals en hun ervaringen op de werkvloer.

Publieke campagnes: We starten publieke campagnes om het belang van medewerkersbetrokkenheid in de besluitvorming te benadrukken en om draagvlak te creëren voor onze visie en missie.

De LVORG gelooft dat deze aanpak zorgt voor een betere en toekomstbestendige gehandicaptenzorg, waarbij de kennis en betrokkenheid van zorgprofessionals optimaal worden benut.